



# Информационный листок № 8

(25 мая 2017 года)

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Председателям  
рай(гор)комов профсоюза

Очень часто возникает вопрос о законности действий работодателя по привлечению учителей школ для работы в летнем пришкольном лагере с дневным пребыванием детей, в том числе и по субботам, если этот день является для учителей выходным днём.

## ОТВЕЧАЕМ НА ВАШИ ВОПРОСЫ:

### Вопрос 1:

**Законно ли привлечение учителей к работе в пришкольном лагере дневного пребывания детей без их согласия в каникулярное время?**

В соответствии с пунктом 4.1 - 4.2. Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время и отпуск), являются для них **рабочим временем с оплатой труда** в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, **связанную с реализацией образовательной программы**, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, а также другой части педагогической работы, определенной с учетом должностных обязанностей, предусмотренной квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время.

Однако работа в летнем пришкольном лагере не связана с реализацией

образовательной программы.

Кроме того, пришкольные лагеря открываются на основании приказа по образовательной организации; одновременно, руководителем утверждается штатное расписание пришкольного лагеря, назначаются работающие в лагере из числа педагогического коллектива школы, в том числе, начальник лагеря, воспитатели, музыкальный руководитель, физрук и др. и не предусматривают должности «учитель».

Одновременно, в соответствии с пунктом 2.6. Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" воспитателям установлена норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы.

**Таким образом**, если в соответствии с нормативными актами РФ каникулярное время является для педагогических работников (учителей) рабочим временем, а обязанности учителя и воспитателя различные, как и режим работы, и ее продолжительность, обязать учителей школ работать в каникулярное время в пришкольном лагере дневного пребывания детей без их письменного согласия и дополнительной оплаты **НЕЛЬЗЯ**.

### **Вопрос 2:**

**Законно ли привлечение учителей для работы в летнем пришкольном лагере с дневным пребыванием детей, в случае, если режим работы школы и пришкольного лагеря не совпадают, например, в субботу, если этот день является для учителей выходным днём.**

В соответствии со статьёй 100 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями устанавливается продолжительность рабочей недели в конкретной организации: пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем.

При заключении трудового договора работодатель обязан ознакомить работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка (статья 68 ТК РФ).

**Таким образом**, в конкретной образовательной организации в рамках правил внутреннего трудового распорядка закрепляется пяти или шестидневная рабочая неделя, устанавливаются выходные дни.

Вопрос привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни регулируется статьёй 113 ТК РФ.

Для привлечения работников к работе в выходной день работодатель обязан получить его письменное согласие на работу, получить мнение профсоюзного комитета и издать приказ о привлечении конкретного работника к работе в выходной день.

Компенсацией работы в выходной день, в соответствии с частью 1 статьи 153 ТК РФ, является оплата работы в выходной день не менее чем в

двойном размере, а предоставление другого дня отдыха возможно только при желании работника, т.е. работодатель не вправе без согласия работника предоставить ему день отдыха вместо повышенной оплаты.

Поэтому, при получении письменного согласия работника на работу в выходной день, должен быть решен вопрос и о его согласии на компенсацию в виде дополнительного дня отдыха, что должно найти отражение и в приказе. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**Важно!** Зарплата за месяц, в котором работник использовал день отдыха, должна быть выплачена **в полном размере**, несмотря на то, что этот день отдыха был предоставлен работнику в другом месяце, и, следовательно, количество рабочих дней в этом месяце меньше (письма Минтруда России от 11.03.2013 № 14-2/3019144-1157, Роструда от 18.02.2013 № ПГ/992-6-1, разд. 5 Рекомендаций Роструда, утвержденных Протоколом № 1 от 02.06.2014).

**Таким образом**, для привлечения работников к работе в выходной и нерабочий праздничный день необходимо соблюдение следующих условий:

- письменное согласие работника,
- учет мнения профсоюзного комитета;
- письменное распоряжение (приказ) работодателя;
- компенсация работы в указанное время по установленным нормам.

**Так как же можно привлечь учителя в каникулярное время к работе в качестве воспитателя в пришкольном лагере дневного пребывания детей?**

#### **Варианты решения данного вопроса:**

**I. Работа в пришкольном летнем лагере может стать для учителя дополнительной и быть поручена работнику в порядке статьи 60.2 ТК РФ:**

с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, **дополнительной работы** по другой или такой же профессии (должности) за **дополнительную оплату**.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой должности может осуществляться путем совмещения должностей, по такой же должности путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

**Таким образом**, дополнительная работа, поручаемая работнику в порядке статьи 60.2 ТК РФ:

- не влечёт изменения должности работника,
- осуществляется в его рабочее время по «основной» должности,
- требует дополнительной оплаты.

**II. Кроме того, в соответствии со статьёй 72.2 ТК РФ может иметь место временный перевод на другую работу.**

**Временный перевод требует письменного согласия работника и оформляется приказом работодателя.**

Таким образом, в случае временного перевода в порядке статьи 72.2 ТК РФ:

- должность работника изменяется,
- оплата труда осуществляется по «новой» должности,
- режим работы, должностные обязанности и др. определяются исходя из условий по «новой» должности.

В любом случае работодатель **ОБЯЗАН**

- получить письменное согласие работника
- оплатить работу в пришкольном лагере:
- установить соглашением сторон дополнительную оплату (в случае совмещения должности воспитатель)
  - произвести оплату в случае временного перевода учителя на должность воспитателя
  - произвести компенсацию работы в выходной день.

Одновременно, работник несёт дисциплинарную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по должности, на которую был временно переведен, или эта работа была ему дополнительно поручена без освобождения от основной работы.

С уважением,

**Главный правовой инспектор труда  
Воронежской областной организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ**

**Т. И. Крюкова**

8(473) 252-19-04